

## تحلیل عوامل موثر بر مشارکت مدیران در شکل‌گیری خط‌مشی (مطالعه موردی: شهرداری زنجان)

رقیه اشرفی<sup>۱</sup> و نبی‌اله محمدی<sup>۲</sup>

۱ گروه مدیریت، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

۲ گروه مدیریت، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

Email: nabi\_mohammadi@yahoo.com

### چکیده

هدف از این تحقیق بررسی عوامل تعیین‌کننده مشارکت مدیران در شکل‌گیری خط‌مشی می‌باشد. این پژوهش برحسب طبقه‌بندی بر مبنای روش از نوع تحقیقات همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه افرادی که در مدیران شهرداری زنجان و مدیران شهرداری‌های مناطق شهر زنجان و اعضای شورای شهر زنجان که جمعاً به تعداد ۱۳۰ نفر هست نمونه آماری موردنظر برابر با ۱۲۲ نفر روش نمونه‌گیری تصادفی نسبی استفاده شده است. پرسشنامه مورداستفاده، از دو بخش اصلی، بخش اول مربوط به ویژگی‌های فردی و بخش دوم از پرسشنامه محقق ساخته ۴۳ سؤال که شامل اختیارات مدیر با سه مؤلفه و ۱۸ گویه، شاخص‌های صلاحیت مدیران با ۳ مؤلفه و ۱۴ گویه و انتظارات شخصی مدیران با ۳ گویه، انتظارات ذی‌نفعان ۴ گویه و مشارکت مدیران فرصت‌طلب با ۴ گویه و به‌صورت طیف لیکرت پنج‌گزینه ارزیابی شد. در آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار و در آمار استنباطی از روش تحلیل همبستگی و رگرسیون استفاده نموده‌ایم. یافته‌های تحقیق نشان می‌دهد که صلاحیت مدیران بر مشارکت مدیران فرصت‌طلب که به‌دنبال فرصت برای مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری هستند رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد که  $0/46$  واریانس مربوط به صلاحیت مدیران و مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری تبیین می‌شود و بر اساس آزمون فریدمن اداری بیشترین رتبه و منابع انسانی کمترین رتبه و مالی در رتبه دوم قرار دارد. اختیارات مدیران بر مشارکت مدیران فرصت‌طلب که به‌دنبال فرصت برای مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری هستند رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. که  $0/52$  واریانس مربوط به اختیارات مدیران و مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری تبیین می‌شود و بر اساس آزمون فریدمن ادراکی بیشترین رتبه و انسانی کمترین رتبه و انسانی در رتبه دوم قرار دارد. انتظارات ذی‌نفعان بر مشارکت مدیران فرصت‌طلب که به‌دنبال فرصت برای مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری هستند رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد که  $0/03$  واریانس مربوط به انتظارات ذی‌نفعان و مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری تبیین می‌شود ضرایب رگرسیون متغیر پیش‌بین نشان می‌دهد که انتظارات ذی‌نفعان می‌تواند واریانس مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری را تبیین نماید. انتظارات شخصی مدیران فرصت‌طلب که به‌دنبال فرصت برای مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری هستند رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد که  $0/67$  واریانس مربوط به انتظارات شخصی مدیران فرصت‌طلب و مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری تبیین می‌شود ضرایب رگرسیون متغیر پیش‌بین نشان می‌دهد که انتظارات شخصی مدیران فرصت‌طلب می‌تواند واریانس مشارکت در شکل‌گیری خط‌مشی گذاری را تبیین نماید.

**واژه‌های کلیدی:** اختیارات مدیران، شاخص‌های صلاحیت مدیران، انتظارات شخصی مدیران، انتظارات ذی‌نفعان، مشارکت مدیران فرصت‌طلب