

مبانی، رویکرد ها و روشهای نظام ارزشی و عملکرد شغلی کارکنان بانکهای لرستان

علیرضا عقیقی^۱ و بهزاد زارعیان مرادآبادی^{۲*}

۲ استادیار دانشگاه پیام نور تهران

۱ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، بازرسی پست بانک های استان لرستان

* نویسنده مسئول: بهزاد زارعیان مرادآبادی

چکیده

هدف از پژوهش حاضر به بررسی مبانی، رویکرد ها و روشهای نظام ارزشی و عملکرد شغلی کارکنان بانکهای استان لرستان می باشد. تحقیق حاضر، بر اساس ماهیت و روش و روش یک تحقیق توصیفی - همبستگی و از نظر هدف یک تحقیق کاربردی است. جامعه این تحقیق را کلیه کارکنان بانکهای دولتی استان لرستان که در سال ۱۳۹۷ مشغول به خدمت بوده اند را تشکیل داده است. (تعداد جامعه آماری ۳۴۰ نفر می باشند) بر اساس جدول تعیین حجم نمونه کرجسی مورگان، تعداد ۲۵۰ نفر از کارکنان بانکهای دولتی استان لرستان به عنوان نمونه پژوهشی انتخاب شدند. روش نمونه گیری نیز به صورت تصادفی طبقه ای بود که ۱۴۸ نفر از کارکنان مرد و ۱۰۲ نفر از کارکنان زن به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند در پژوهش حاضر از ۱ - پرسشنامه نظام ارزشی آلپورت. ۲ - پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون استفاده شده است. روش تجزیه و تحلیل داده ها به صورت توصیفی و استنباطی انجام خواهد شد. یافته های پژوهش نشان می دهد که بین مبانی، رویکرد ها و روشهای نظام ارزشی و عملکرد شغلی کارکنان بانکهای دولتی استان لرستان رابطه همبستگی وجود دارد که با توجه به سطح معناداری که برابر ۰/۰۰۱ برآورد گردیده است، این میزان همبستگی در سطح اطمینان ۰/۹۵ از لحاظ آماری معنادار قلمداد می گردد. سطوح بالای نظام ارزشی در بین کارکنان بانکهای دولتی استان لرستان با عملکرد شغلی همراه بوده است.

واژگان کلیدی: مبانی، رویکردها، روشها، نظام ارزشی، عملکرد شغلی