

ارزیابی تاثیر سرمایه اجتماعی در سیاستگذاری و اجرای خط مشی های

استراتژیک محور در سازمانهای دولتی (مطالعه موردی شرکت پایانه نفتی جزیره خارگ)

سنجر سلاجقه^{۱*}، یونس بهادری^۲ و محمدپور غلامرضائی^۳

۱ استادیار و عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

Salajeghe_187@yahoo.com

۲ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

Un.karaj@gmail.com

۳ دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

m.gh12060@gmail.com

چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارزیابی تاثیر سرمایه اجتماعی در سیاستگذاری و اجرای خط مشی های استراتژیک محور در شرکت پایانه نفتی جزیره خارگ در سال ۱۳۹۷ انجام شد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کارکنان شرکت پایانه نفتی جزیره خارگ به تعداد ۵۲۰ نفر در سال ۱۳۹۷ بود که از بین آن ها تعداد ۲۴۵ نفر با استفاده از فرمول کوکران انتخاب گردید. در پژوهش حاضر به منظور انتخاب افراد نمونه از روش تصادفی ساده استفاده شد. برای ابزار پژوهش از پرسشنامه سرمایه اجتماعی برگرفته از تحقیقات ناهاپیت و گوشال با ابعاد رابطه ای، شناختی و ساختاری در قالب ۱۷ سوال مورد ارزیابی قرار گرفت. پرسشنامه سیاستگذاری و اجرای خط مشی های استراتژیک محور پرسشنامه محقق ساخته مبتنی بر شاخص های تحقیق با ۱۵ گویه بود و روایی صوری پرسشنامه ها با استفاده از نظرات استاد راهنما و اساتید گروه و تعدادی از اعضای جامعه اماری تایید شده است. پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۰/۸۱ تعیین گردید که نشان دهنده پایایی مناسب ابزار اندازه گیری بود. نتایج نشان داد سرمایه اجتماعی در سیاستگذاری و اجرای خط مشی های استراتژیک محور در سازمانهای دولتی در سه بعد سرمایه ی شناختی، ساختاری و رابطه ای تاثیر مثبت و معنادار دارد.

واژه های کلیدی: سرمایه اجتماعی، سیاستگذاری، خط مشی های استراتژیک محور، شرکت پایانه نفتی جزیره خارگ