

بررسی رابطه رهبری تحولی و یادگیری سازمانی و فراموشی سازمانی مورد مطالعه: شهرداری منطقه ده تبریز

مهدی حیدری

کارمند شهرداری تبریز، کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه تبریز

چکیده

هدف تحقیق حاضر به بررسی ارتباط بین رهبری تحول گرا، یادگیری سازمانی، فراموشی سازمانی در شهرداری منطقه ده تبریز می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی بوده جامعه آماری تحقیق، کارکنان شهرداری منطقه ده تبریز بود که جمعاً ۴۰۰ نفر می باشند. و با استفاده از فرمول کوکران ۱۹۶ نفر به طور تصادفی از جامعه آماری انتخاب خواهد شد. برای جمع آوری اطلاعات مورد نیاز این تحقیق از مطالعات کتابخانه ای و میدانی استفاده خواهد شد. ابزار گردآوری اطلاعات شامل سه پرسشنامه یادگیری سازمانی نافع و دیان (۲۰۰۱)، پرسشنامه رهبری تحول پورصادق (۱۳۹۲) و پرسشنامه فراموشی سازمانی محقق ساخته استفاده شد روایی پرسشنامه ها توسط متخصصین و پایایی پرسشنامه ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ تأیید شد و پرسشنامه ها به کمک ضریب همبستگی پیرسون تحلیل شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد بین رهبری تحولی و یادگیری سازمانی و فراموشی سازمانی در شهرداری منطقه ده تبریز رابطه معناداری وجود دارد همچنین بین یادگیری سازمانی و فراموشی سازمانی رابطه معنادار وجود دارد.

واژه‌های کلیدی: رهبری تحول گرا، یادگیری سازمانی، فراموشی سازمانی