

## بررسی سرمایه روانشناختی جمعی: ارتباط دهی رهبری اشتراکی، تعهد سازمانی و خلاقیت

تاریخ دریافت: ۹۷/۱۱/۱۵

تاریخ پذیرش: ۹۸/۰۲/۲۲

کد مقاله: ۵۱۹۱۷

محمد کریمی مهر<sup>۱</sup>

### چکیده

هدف پژوهش حاضر بررسی سرمایه روانشناختی جمعی: ارتباط دهی رهبری اشتراکی، تعهد سازمانی و خلاقیت می باشد. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی-همبستگی می باشد و از نظر هدف نیز کاربردی می باشد. جامعه آماری کارکنان استانداری کرمانشاه (۳۶۵ نفر) می باشد که با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد ۱۹۲ پرسشنامه توزیع شد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه می باشد که برای سنجش رهبری اشتراکی از پرسشنامه کارسون (۲۰۰۷) و جهت سنجش سرمایه روانشناختی جمعی از پرسشنامه لوتانز<sup>۲</sup> (۲۰۰۷)، جهت سنجش تعهد سازمانی از پرسشنامه اصلاح شده مایر و دیگران (۱۹۹۳) و جهت سنجش خلاقیت از پرسشنامه ژنو و جرج (۲۰۰۱) استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار spss و pls بهره گرفته شد که طبق نتایج حاصل از پژوهش رهبری اشتراکی به صورت عمده و مثبت با سرمایه روانشناختی جمعی همبستگی دارد. رهبری اشتراکی دارای همبستگی مثبت و معناداری با تعهد سازمانی است. سرمایه روانشناختی جمعی، ارتباط مثبتی با تعهد سازمانی دارد. سرمایه روانشناختی جمعی، ارتباط مثبتی با خلاقیت دارد. سرمایه روانشناختی جمعی، نقش میانجی را در رابطه با رهبری اشتراکی و تعهد سازمانی دارد. سرمایه روانشناختی جمعی، نقش میانجی را در رابطه با رهبری اشتراکی و خلاقیت دارد ولی رهبری اشتراکی، همبستگی مثبتی با خلاقیت ندارد.

واژگان کلیدی: سرمایه روانشناختی جمعی<sup>۳</sup>، رهبری اشتراکی<sup>۴</sup>، تعهد سازمانی<sup>۵</sup>، خلاقیت<sup>۶</sup>

۱- معاون دفتر برنامه ریزی، نوسازی و تحول اداری استانداری کرمانشاه

<sup>2</sup> Luthans

<sup>3</sup> collective psychological capital

<sup>4</sup> Shared leadership

<sup>5</sup> Organizational Commitment

<sup>6</sup> Employee creativity