

## سنجش تاثیر مدیریت تغییر بر رهبری تحول آفرین با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان وزارت کشور

رضا رضازاده<sup>۱</sup>

رضا احتشام راثی<sup>۲</sup>

تاریخ دریافت: ۱۳۹۸/۰۶/۱۷ تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۶/۲۰

### چکیده

هدف از این تحقیق سنجش تاثیر مدیریت تغییر بر رهبری تحول آفرین با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی در بین کارکنان وزارت کشور می باشد. روش تحقیق در این پژوهش، توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری کارکنان بخش معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت کشور هستند که تعداد آنها ۳۳۰ نفر و حجم نمونه با استفاده از فرمول مورگان برای جامعه های محدود ۱۷۸ نفر بدست آمد. در این تحقیق از هر دو روش میدانی و کتابخانه ای استفاده گردید. داده های مورد نیاز به منظور تحلیل پرسش های پژوهش نیز به کمک پرسشنامه ای با طیف ۵ گزینه ای لیکرت جمع آوری شد. داده های جمع آوری شده با استفاده از شاخص های آمار توصیفی خلاصه و طبقه بندی و بعد از آن آمارهای توصیفی از جمله میانگین، میانه و انحراف معیار مربوط به متغیرهای تحقیق آورده و سپس با استفاده از شاخص های آمار استنباطی به تأیید یا رد فرضیات پرداخت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار Spss22 استفاده نمودیم. نتایج نشان داد که مدیریت تغییر بر رهبری تحول آفرین با توجه به نقش میانجی فرهنگ سازمانی تاثیر دارد.

### واژگان کلیدی

مدیریت تغییر، رهبری تحول آفرین، فرهنگ سازمانی

<sup>۱</sup> دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش تحول موسسه آموزش عالی سهروردی (reza.rezazadehh1990@gmail.com)

<sup>۲</sup> استادیار گروه مدیریت صنعتی، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران (rezaehteshamrasi@gmail.com)