

## نقش بی تفاوتی کارکنان به سازمان بر بالندگی سازمانی (مورد مطالعه: صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر)

حاتم شکری\*<sup>۱</sup>

عباس صمدی<sup>۲</sup>

تاریخ دریافت: ۱۳۹۸/۰۸/۰۸ تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۸/۰۹

### چکیده

پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش بی تفاوتی کارکنان به سازمان بر بالندگی سازمانی در صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر انجام شد. این پژوهش از لحاظ هدف جزء تحقیقات کاربردی و توسعه‌ای، از لحاظ ماهیت و روش جزء تحقیقات توصیفی، از لحاظ نوع داده‌ها جزء تحقیقات کمی و از لحاظ مکان و زمان اجراء جزء تحقیقات میدانی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر در سطح کشور در سال ۱۳۹۸ به تعداد ۴۰۰ نفر بودند. نمونه آماری کارکنان در این پژوهش با توجه به جامعه آماری و با استفاده از جدول مورگان و کرجسی با روش در دسترس به تعداد ۱۹۶ نفر برآورد گردید. بی تفاوتی سازمانی با پرسشنامه دانایی فرد و همکاران (۱۳۸۹) و بالندگی سازمانی با پرسشنامه اسپایدرز (۱۹۹۵) مورد سنجش قرار گرفتند. سطح بی تفاوتی سازمانی حدود ۴۹/۸ و بالندگی سازمانی از دیدگاه کارکنان ۴۸/۶٪ بود. نتایج حاصل از تحلیل معادلات ساختاری با نرم‌افزار PLS نسخه ۳ نشان داد که بی تفاوتی سازمانی به میزان ۶۰٪ بر بالندگی سازمانی تاثیر منفی گذاشت.

### واژگان کلیدی

بی تفاوتی سازمانی، بالندگی سازمانی، صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر

<sup>۱</sup> کارشناسی ارشد رشته مدیریت بازرگانی گرایش استراتژیک، موسسه آموزش عالی غیردولتی - غیر انتفاعی الوند همدان، ایران (\*نویسنده

مسئول: [hatamshokri@yahoo.com](mailto:hatamshokri@yahoo.com))

<sup>۲</sup> استادیار مدیریت، دانشکده علوم اقتصادی و اجتماعی، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران ([Abas.Samadi@gmail.com](mailto:Abas.Samadi@gmail.com))