

طراحی و استقرار شبکه مبادله تجارب مدیران موفق سازمان

مریم نوری زاده*^۱

تاریخ دریافت: ۱۳۹۸/۰۶/۲۷ تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۰۸/۱۱

چکیده

این تحقیق بر اساس دو مقوله مدیریت دانش و یادگیری سازمانی، در پی طراحی یک شبکه اثربخش جهت تبادل تجارب مدیران موفق سازمانی است. هدف این تحقیق، طراحی و استقرار شبکه مبادله تجارب مدیران موفق سازمان می‌باشد. این مطالعه به شکل توصیفی-پیمایشی انجام شده و جامعه آماری آن شامل کلیه مدیران شرکتهای فعال در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران می‌باشد. داده‌های تحقیق با استفاده از توزیع پرسشنامه در بین نمونه آماری بدست آمده و فرضیات تحقیق با استفاده از تکنیک مدلیابی معادلات ساختاری مورد آزمون قرار گرفته است. نتایج نشان داد که سبک رهبری با ضریب مسیر ۰/۷۷، استراتژی‌های تحول‌گرا با ضریب مسیر ۰/۷۹، فرهنگ سازمانی با ضریب مسیر ۰/۸۸ و سیستم پاداش با ضریب مسیر ۰/۸۳ همگی تاثیر مثبت و معنی‌داری بر شکل‌گیری شبکه مبادله تجارب مدیران موفق سازمان دارند. با توجه به تایید اعتبار مدل مفهومی تحقیق، می‌توان از متغیرهای این تحقیق جهت طراحی و استقرار شبکه مبادله تجارب مدیران استفاده نمود.

واژگان کلیدی

یادگیری سازمانی، تجارب مدیران، سبک رهبری، فرهنگ سازمانی

^۱ دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر، شوشتر، ایران (*) نویسنده مسئول:

(Maryam.noorizadeh60@yahoo.com)