

بررسی رابطه بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران بر استراتژی سرمایه در گردش (مطالعه موردی: شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران)

سید محمدامین حسینی^۱

پوریا حبیبی تبار*^۲

بهنام مرادخانی ملال^۳

تاریخ دریافت: ۱۳۹۸/۰۹/۲۴ تاریخ چاپ: ۱۳۹۸/۱۰/۲۴

چکیده

در مورد سرمایه در گردش استراتژی‌های گوناگونی وجود دارد که از تلفیق استراتژی‌های دارایی‌های جاری و بدهی جاری حاصل می‌شود. در مدیریت سرمایه در گردش با توجه به شرایط مختلف باید استراتژی‌های مناسب را برای شرکت انتخاب نمود تا بتواند به نحو موثر دارایی‌های جاری، بدهی‌های جاری و بازده سهام شرکت را بالا برده و ثروت سهام داران حداکثر نماید. این پژوهش به بررسی رابطه بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران بر استراتژی‌های سرمایه در گردش در شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می‌پردازد. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از روش رگرسیون خطی استفاده شده و تعداد نمونه نیز از روش نمونه‌گیری حذف سیستماتیک از جامعه آماری شرکت‌های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران استخراج گردیده و با استفاده از که از روش نمونه‌گیری تصادفی تعداد ۱۹۸ شرکت در دوره زمانی ۱۳۹۳-۱۳۹۷ انتخاب شده است. روش گردآوری اطلاعات از صورت‌های مالی حسابرسی شده شرکت‌های موجود در بورس اوراق بهادار تهران و همچنین از سایت کدال و برنامه رهاورد نوین می‌باشد در ادامه بحث و پس از تجزیه و تحلیل داده‌ها توسط برنامه ایویوز به این نتیجه رسیدیم که فرضیات تحقیق در راستای اهداف از پیش تعیین شده تحقیق بوده و از خود همبستگی لازم برخوردار بوده و هر دو فرض تحقیق که نشان دهنده وجود رابطه ای معنادار بین متغیرهای مستقل (بیش اعتمادی مدیر و استعداد مدیر) و متغیر وابسته (استراتژی سرمایه در گردش) می‌باشد مورد تایید قرار گرفته است. تحقیق حاضر توصیفی بوده و از نظر هدف کاربردی می‌باشد.

واژگان کلیدی

بیش اعتمادی مدیران، استعداد مدیران، استراتژی‌ای سرمایه در گردش، بورس اوراق بهادار تهران

^۱ کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان (Yasin139309@gmail.com)

^۲ کارشناسی ارشد حسابداری، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان (نویسنده مسئول):
(pooria7272habibi72@gmail.com)

^۳ کارشناسی ارشد حسابداری (عضو هیئت علمی)، موسسه آموزش عالی هاتف، دانشکده حسابداری و مدیریت، زاهدان
(Behnammoradkhany@yahoo.com)