

نگاهی اسلامی به مدیریت منابع انسانی در نیروهای مسلح

تاریخ دریافت: ۹۸/۰۹/۲۵

تاریخ پذیرش: ۹۸/۱۰/۲۵

کد مقاله: ۴۳۶۶۶

عباس چهاردولی^۱

چکیده

استفاده از الگوهای مناسب در اداره امور هر سازمان امری اجتناب ناپذیر است. امروزه مدیران دریافته‌اند که تنها راه نجات سازمان در جهان پیچیده امروز استفاده از روش‌های مناسب علمی است. با توجه به پیچیدگی‌های روابط و ساختار سازمان‌های مختلف، نمی‌توان از تصمیم‌گیری‌های یکباره و مبتنی بر قضاوت‌های شهودی و تجربی استفاده نمود؛ چرا که یک تصمیم اشتباه در سازمان می‌تواند خسارات جبران ناپذیری را به بار آورد. اهمیت و ضرورت این موضوع در مورد نیروهای مسلح و سازمان‌های نظامی کشور که پاسدار ارزش‌های انقلاب اسلامی هستند دو چندان است. مدیریت صحیح منابع انسانی در سازمان‌ها می‌تواند بستری مناسب ایجاد کند تا کارکنان و سازمان‌ها به گونه‌ای اثربخش رشد کنند و خود را با شرایط پیچیده جهان امروز وفق دهند. بنابراین در این تحقیق برآنیم تا به ابعاد مختلف یک نظام کارآمد مدیریت منابع انسانی در نیروهای مسلح از دیدگاه اسلام بپردازیم.

واژگان کلیدی: مدیریت اسلامی، مدیریت منابع انسانی، نیروهای مسلح