

بررسی نقش تبیین‌کنندگی مدل تغییر سازمانی بورک - لیتوین بر عملکرد سازمانی؛ مطالعه موردی: دانشگاه الزهرا

سید محمد میرکمالی،* سکینه زاهدی**

چکیده

هدف این مقاله، آزمون مدل تغییر سازمانی بورک - لیتوین در دانشگاه الزهرا است تا: ۱. پایایی این مدل در بین نمونه‌های پژوهش ۲. وجود رابطه بین مؤلفه‌های مدل بورک - لیتوین و مؤلفه عملکرد و ۳. مؤلفه‌های پیش‌بینی‌کننده مؤلفه عملکرد در مدل بورک - لیتوین بررسی شود. روش پژوهش، برحسب هدف کاربردی و بر حسب جمع‌آوری داده‌ها، توصیفی - تحلیلی است. جامعه آماری ۲۱۸ کارمند دانشگاه تشکیل می‌دهند که بر حسب جدول مورگان، نمونه‌ای به حجم ۱۶۰ نفر به‌طور تصادفی انتخاب شدند و به کمک پرسشنامه‌ای که روایی و پایایی آن مورد تأیید است، داده‌ها جمع‌آوری و مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج ضریب همبستگی r در سطح معناداری $\alpha = 0/05$ ، نشان داد که کلیه مؤلفه‌های مدل تغییر بورک - لیتوین با عملکرد سازمانی، رابطه معنادار و مستقیم دارد. رگرسیون عملکرد از روی مؤلفه‌های مدل تغییر بورک - لیتوین، از لحاظ آماری معنادار است و این مؤلفه‌ها بخشی از واریانس عملکرد را تبیین می‌کند. با توجه به میزان R^2 ، سه مؤلفه رهبری، ساختار و سیستم بیشترین تبیین را بر عملکرد دارد.

کلیدواژه‌ها: تغییر سازمانی؛ مدل بورک - لیتوین؛ عملکرد سازمانی؛ کارکنان دانشگاه الزهرا.

تاریخ دریافت مقاله: ۹۹/۱۰/۰۵، تاریخ پذیرش مقاله: ۹۰/۱۱/۱۳.

* استاد، دانشگاه تهران.

E-mail: S_zahedi@stf.sbu.ac.ir

** دانشجوی دکتری، دانشگاه تهران (نویسنده مسئول).