

بررسی رابطه بین بلوغ سازمانی و سبک‌های رهبری در شرکت‌های تولیدی

فرخ قوچانی،* روزبه قوچانی**

چکیده

بررسی روابط بین سطوح مختلف بلوغ سازمانی از نقطه‌نظر هرسی و بلانچارد و سبک‌های مختلف رهبری متناظر با آن، موضوع اصلی این تحقیق است. جامعه آماری، کارکنان شرکت‌های تولیدی استان قزوین بوده که نمونه‌ای به تعداد ۳۸۴ نفر با استفاده از فرمول کوکران تعیین و به صورت تصادفی انتخاب گردیدند. روایی پرسشنامه‌ها از جنبه محتوی و پایایی آن‌ها به ترتیب ۰/۸۴ و ۰/۸۹ به ترتیب برای پرسشنامه‌های بلوغ سازمانی و سبک‌های رهبری از طریق آلفای کرونباخ محاسبه شد. تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از روش آزمون اختلاف نسبت‌های کای دو و آزمون فرض با به‌کارگیری نرم‌افزار SPSS بر مبنای ۳۷۰ پرسشنامه تکمیل شده‌ای صورت گرفت که عودت داده شده بود. نتایج حاصله حاکی از عدم بلوغ سازمانی کارکنان و اعمال سبک رهبری استبدادی - خیرخواهانه در شرکت‌های تولیدی بودند که حکایت از تأیید فرضیه دوم این تحقیق مبنی بر "کارکنان شرکت‌های تولیدی از لحاظ سازمانی بلوغ نیافته‌اند و از سبک رهبری آمرانه استفاده می‌کنند" دارد.

کلیدواژه‌ها: بلوغ سازمانی، سبک رهبری، استبدادی، آمرانه، مشورتی، مشارکتی.

تاریخ دریافت مقاله: ۹۰/۴/۸، تاریخ پذیرش مقاله: ۹۰/۱۲/۱۵.

* استادیار، دانشگاه شهید بهشتی.

** دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد تهران (نویسنده مسئول). Email: Roozbehghoochani@yahoo.com