

هوش معنوی و تعهد سازمانی

محمد رضا ذبیحی*، سیما ساغروانی**

چکیده

پژوهش حاضر به بررسی ارتباط میان هوش معنوی و تعهد سازمانی کارکنان می‌پردازد. در سال‌های اخیر، مفهوم هوش معنوی به‌عنوان مفهومی نوظهور، در عرصه علوم انسانی مورد توجه قرار گرفته است و مطالعه آن در کنار مفاهیمی محوری، همچون تعهد سازمانی، می‌تواند پاسخگوی بسیاری از ابهامات در حوزه علم رفتار سازمانی باشد. در نگاه اول، ممکن است که واژه هوش معنوی آشنا به نظر برسد و با مفهوم معنویت اشتباه گرفته شود؛ اما این مفهوم نگاه جدیدی به معنویت داشته و آن را از زاویه هوش، مورد توجه قرار می‌دهد. در این پژوهش، برای نخستین بار، تأثیر هوش معنوی بر تعهد سازمانی کارکنان، به‌عنوان یکی از مهمترین شاخصه‌های رفتار سازمانی، مورد بررسی قرار گرفت. در این راستا کارکنان شرکت گاز استان خراسان رضوی، به‌عنوان جامعه آماری مورد مطالعه قرار گرفتند و یافته‌های حاصل از پژوهش که با استفاده از پرسشنامه‌های استاندارد شد؛ همبستگی مثبت و معناداری را میان هوش معنوی و تعهد عاطفی کارکنان، نشان داد. وجود این ارتباط مثبت و معنادار می‌تواند رهنمودی مهم برای سیاست‌گذاران فراهم آورد و آنان را در جهت رشد و ارتقا هوش معنوی نیروهای کار، رهنمون سازد.

کلیدواژه‌ها: هوش معنوی؛ هوش؛ تعهد سازمانی؛ تعهد مستمر؛ تعهد عاطفی؛ تعهد هنجاری.

تاریخ دریافت مقاله: ۹۰/۰۳/۰۵، تاریخ پذیرش مقاله: ۹۰/۱۲/۰۶.

* استادیار، دانشگاه آزاد واحد مشهد.

** دانشجوی دکتری، دانشگاه فردوسی مشهد (نویسنده مسئول).