

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۱۳ - بهار ۱۳۹۲

صص ۱۷۳ - ۱۵۹

## تعهد سازمانی، یادگیری سازمانی و میزان تحصیلات

اصغر حضرتی ویری\*، عباس عباس‌پور\*\*، محمد اکبری محله کلائی\*\*\*

### چکیده

هدف اصلی از این پژوهش، بررسی ارتباط میان یادگیری سازمانی و تعهد سازمانی است. جامعه آماری عبارتند از کارکنان معاونت اجتماعی و فرهنگی شهرداری تهران، که ۲۴۵ نفر به‌عنوان نمونه انتخاب شدند. دو پرسشنامه به‌عنوان ابزار پژوهش مورد استفاده قرار گرفت که عبارت بود از پرسشنامه یادگیری سازمانی (OAS) و پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و مِیر (۱۹۹۱). در نهایت ۲۳۷ پرسشنامه قابل تحلیل تشخیص داده شد. نتایج تحلیل داده‌ها بر اساس روش همبستگی پیرسون نشان داد که ارتباط معناداری میان یادگیری سازمانی و تعهد سازمانی وجود دارد. همچنین یافته‌های پژوهش بیانگر آن بود که تحصیلات با تعهد سازمانی کارکنان رابطه منفی دارد.

کلیدواژه‌ها: یادگیری سازمانی؛ تعهد سازمانی؛ تعهد عاطفی؛ تحصیلات.

---

\* کارشناس ارشد، دانشگاه علامه طباطبائی (نویسنده مسئول).

E-mail: Hazrati\_a@yahoo.com

\*\* استادیار، دانشگاه علامه طباطبائی.

\*\*\* کارشناسی ارشد، دانشگاه علامه طباطبائی.