

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۱۶ - زمستان ۱۳۹۲

صص ۱۷۸ - ۱۶۱

هماندسازی حسینی و هماندسازی سازمانی

علی حسین کشاورزی*، محمدرضا یکتایی**

چکیده

در این مقاله ابتدا هماندسازی سازمانی به عنوان یکی از موضوع‌های مهم مورد توجه پژوهش‌گران سازمانی، مورد بررسی قرار گرفته است و امکان استفاده از آن توسط مدیران در زمینه بهبود عملکرد و کنترل رفتار کارکنان بحث شده است. سپس با توجه به وجود زمینه‌های هماندسازی در فرهنگ شیعه و تجلی آن در رفتار شیعیان در قالب هماندسازی با ائمه (ع) و به ویژه هماندسازی با امام حسین (ع) که در بیشتر زمینه‌های زندگی شیعیان نمود دارد، هماندسازی حسینی معرفی شده و با استفاده از شاخصه‌ای هماندسازی، چگونگی وجود این شاخص‌ها را در هماندسازی شیعیان با امام حسین (ع) بررسی نموده و امکان استفاده از هماندسازی حسینی در زمینه تربیتی نتیجه‌گیری می‌نماید.

کلیدواژه‌ها: هماندسازی سازمانی؛ هماندسازی حسینی؛ هماندسازی؛ کنترل.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۱/۲/۵، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۲/۳/۷
* استادیار، دانشگاه شاهد (نویسنده مسئول).

E-mail: alihossien@yahoo.com.

**استادیار، دانشگاه شاهد.