

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۱۶ - زمستان ۱۳۹۲

صص ۱۵۹ - ۱۳۹

## بررسی قابلیت پیشگویی‌کنندگی جهت‌گیری مذهبی - اسلامی در مقایسه با معنویت سازمانی در سطح فرد در ارتباط با رفتارهای شهروندی سازمانی

مصطفی هادوی نژاد\*، محبوبه حسینی\*\*

### چکیده

پیمایش حاضر برای مقایسه ضرایب همبستگی متغیرهای جهت‌گیری مذهبی - اسلامی و معنویت سازمانی در سطح فرد با متغیر رفتارهای شهروندی سازمانی در سازمان‌های اجرایی رفسنجان انجام شده است. سنجه پژوهش پرسش‌نامه بود که پس از بررسی پایایی و روایی، بین ۳۷۰ نفر از کارکنان سازمان‌های یاد شده به طور تصادفی توزیع شد. آزمون فرضیه‌های پژوهش، از طریق مقایسه ضرایب همبستگی رتبه‌ای اسپیرمن، به سبب غیر نرمال بودن داده‌ها انجام شد. نتایج نشان داد که اختلاف معناداری بین ضرایب همبستگی متغیرهای پیش‌بین با رفتارهای شهروندی سازمانی (نوع دوستی و فرمانبری) وجود ندارد؛ یعنی معنویت حاکم بر اعضای جامعه آماری مورد مطالعه، صبغه دینی دارد و لاجرم سکولار نیست؛ در نتیجه جایگزینی متغیر جهت‌گیری مذهبی - اسلامی به جای معنویت سازمانی در سطح فرد، در جامعه آماری که اعضای آن به نوعی قائل به معنویت دینی هستند، برای تبیین رفتارهای شهروندی سازمانی ضروری نیست.

**کلیدواژه‌ها:** رفتار شهروندی سازمانی؛ معنویت سازمانی در سطح فرد؛ جهت‌گیری مذهبی - اسلامی؛ نوع دوستی؛ فرمانبری.

---

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۲/۲/۵، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۲/۸/۷

\* استادیار، دانشگاه ولی‌عصر (عج)، (نویسنده مسئول).

E-mail: hadavi@vru.ac.ir

\*\* کارشناس ارشد، دانشگاه ولی‌عصر (عج).