

چشم‌انداز مدیریت دولتی

شماره ۱۸ - تابستان ۱۳۹۳

صص ۱۸۴ - ۱۶۵

## بررسی ارتباط بین ادراک فضای سیاسی سازمان با رضایت شغلی کارکنان (مورد مطالعه: معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری)

قدرت‌الله باقری\*، آرش حسنی‌نژاد\*\*، مجتبی نیک‌آیین\*\*\*، سید محمد خرم\*\*\*\*

### چکیده

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین ادراک فضای سیاسی سازمان با رضایت شغلی کارکنان معاونت فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. چارچوب نظری این پژوهش بر مبنای نگرش سیاسی به سازمان است. در این پژوهش، وجود رابطه به جای ضابطه، جوّ عدم همکاری در بین کارکنان و وجود باندهای قدرت در سازمان به عنوان مؤلفه‌های ادراک فضای سیاسی سازمان مورد بررسی قرار گرفته است. پرسشنامه پژوهش به طور مجزا ادراک فضای سیاسی سازمان و رضایت شغلی را مورد سنجش قرار داده و ارتباط بین متغیرها با آزمون همبستگی بررسی شد. نتایج به دست آمده از این پژوهش نیز نشان داد که اولاً ادراک فضای سیاسی سازمان ارتباط معکوس با رضایت شغلی کارکنان دارد و ثانياً ادراک فضای سیاسی کارمندان معمولی بیشتر از مسؤلان است. همچنین یافته‌های این پژوهش از وجود جوّ سیاسی نسبتاً زیاد و رضایت شغلی کم در سازمان مورد بررسی حکایت می‌کند.

**کلیدواژه‌ها: ادراک فضای سیاسی سازمان؛ رضایت شغلی؛ سیاست؛ رفتارهای سیاسی در سازمان.**

---

تاریخ دریافت مقاله ۱۳۹۱/۴/۵: تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۲/۱۱/۷

\* استادیار، پردیس فارابی دانشگاه تهران.

\*\* کارشناسی ارشد، پردیس فارابی دانشگاه تهران.

E-mail: ar.hassaninejad@ut.ac.ir

\*\*\* کارشناسی ارشد، دانشگاه تهران.

\*\*\*\* کارشناس ارشد، پردیس فارابی دانشگاه تهران.