

## چشم‌انداز مدیریت دولتی

سال نهم، شماره ۳۴ - تابستان ۱۳۹۷

شاپای چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپای الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

ص ۶۷ - ۸۵

# نقش میانجی تناسب فرد - سازمان و تناسب فرد - شغل در رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و رفتارهای انحرافی

مرتضی مرادی<sup>۱\*</sup>، ایمان حکیمی<sup>۱</sup>

۱. استادیار، دانشگاه پیام‌نور، تهران.

## چکیده

تناسب فرد - شغل و فرد - سازمان یکی از موضوع‌های مهم در حوزه رفتار سازمانی و منابع انسانی است و اگر این امر در مورد افراد شاغل در سازمان‌ها رعایت شود، عملکرد نیروی انسانی افزایش خواهد یافت. از طرفی عادلانه‌رفتارکردن در سازمان، می‌تواند باعث بروز رفتارهای مثبت و جلوگیری از رفتارهای منفی در سازمان شود. هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش میانجی تناسب فرد - شغل و فرد - سازمان در رابطه بین عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی و رفتارهای انحرافی است. پژوهش از لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش از نوع توصیفی - پیمایشی است. جامعه آماری شامل کارکنان «دانشگاه آزاد ایلام» و آبدانان است که با استفاده از روش نمونه‌گیری، ۱۳۶ نفر به‌عنوان نمونه آماری انتخاب شد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد بود که روایی و پایایی آن نیز تأیید شد. به‌منظور آزمون فرضیه‌های پژوهش از روش تحلیل مسیر در نرم‌افزار لیزرل استفاده شد. نتایج نشان داد که عدالت سازمانی با تناسب فرد - شغل، فرد - سازمان و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معنادار و با رفتارهای انحرافی رابطه منفی و معنادار دارد؛ همچنین رابطه تناسب فرد - سازمان با رفتار شهروندی سازمانی، مثبت و معنادار و رابطه تناسب فرد - شغل با رفتارهای انحرافی، منفی و معنادار بود.

**کلیدواژه‌ها: رفتارهای انحرافی؛ تناسب فرد - شغل؛ تناسب فرد - سازمان؛ عدالت سازمانی؛ رفتار شهروندی سازمانی.**

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶/۰۵/۰۷، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷/۰۳/۰۴.

\* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: morteza\_moradi@pnu.ac.ir; Iman\_hakimi@pnu.ac.ir