

چشم‌انداز مدیریت دولتی

سال نهم، شماره ۳۴ - تابستان ۱۳۹۷

شاپای چاپی: ۶۰۶۹-۲۲۵۱، شاپای الکترونیکی: ۴۱۵۷-۲۶۴۵

ص ص ۱۳۵ - ۱۵۲

بررسی رابطه میان سبک‌های دلبستگی، رفتار کاوشگرانه و ریسک‌پذیری

آرین قلی‌پور^۱، کامیار رئیسی‌فر^{۲*}، محمدرضا اخوان‌انوری^۲

۱. استاد، دانشگاه تهران، تهران.

۲. دکتری، دانشگاه تهران، تهران.

چکیده

یکی از متغیرهای شخصیتی، ریسک‌پذیری است که هم به‌عنوان یک ویژگی کارآفرینان و هم به‌عنوان ضرورتی برای برخی از مشاغل در درون سازمان، اهمیت زیادی یافته است؛ از این رو یافتن متغیرهای رفتاری مرتبط با آن، سازمان‌ها را در راستای گماشتن افرادی مناسب با مشاغل سازمانی یاری می‌رساند. هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه میان سیستم رفتاری دلبستگی، رفتار کاوشگرانه و ریسک‌پذیری است. این پژوهش، ماهیتی توصیفی - تحلیلی دارد و از طریق آزمون همبستگی و به‌طور مشخص مدل معادلات ساختاری (SEM) روابط یادشده را بررسی می‌کند. نتایج پژوهش که در نمونه‌ای به حجم ۱۷۶ نفر از کارکنان یکی از بیمارستان‌های شهر تهران صورت پذیرفت، حاکی از آن است که بین دلبستگی و رفتار کاوشگرانه رابطه منفی، بین رفتار کاوشگرانه و ریسک‌پذیری رابطه مثبت و بین دلبستگی و ریسک‌پذیری نیز رابطه منفی وجود دارد.

کلیدواژه‌ها: سبک دلبستگی؛ رفتار کاوشگرانه؛ ریسک‌پذیری.

تاریخ دریافت مقاله: ۱۳۹۶ / ۵ / ۱۲، تاریخ پذیرش مقاله: ۱۳۹۷ / ۲ / ۱۷

* نویسنده مسئول.

E-mail addresses: agholipor@ut.ac.ir; raissifar@ut.ac.ir; mrakhavan@ut.ac.ir.