

بررسی تأثیر آموزش های ضمن خدمت بر توانمند سازی کارکنان شهرداری منطقه ۶ تهران

مختار روحانی

فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته جامعه شناسی دانشگاه آزاد اسلامی تهران مرکز

چکیده

هدف این پژوهش بررسی تأثیر آموزش های ضمن خدمت بر توانمند سازی کارکنان می باشد. و روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری در پژوهش حاضر کل کارکنان شهرداری منطقه ۶ تهران بوده به تعداد ۱۲۰ نفر بوده که با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۹۲ نفر برای شرکت در پژوهش انتخاب شدند. به منظور بررسی توانمندسازی کارکنان از پرسشنامه استاندارد اسپریتزر و میشر (۱۹۹۵) و به منظور بررسی پرسشنامه شمس (۱۳۹۱) استفاده شد. روایی پرسشنامه ها با استفاده از نظر متخصصان و پایایی پرسشنامه ها به کمک ضریب آلفا کرونباخ تأیید شد. و به منظور تحلیل داده ها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین ابعاد آموزش ضمن خدمت (توسعه دانش، تغییر نگرش، بهبود مهارتها) و توانمندی کارکنان رابطه مثبت وجود دارد.

واژه های کلیدی: آموزش، آموزش ضمن خدمت، توانمندی