

مطالعه رهبری تغییر و ره آوردهای آن در سازمان

سمیه الله گانی دزکی^۱

چکیده:

رهبری و حضور آن در تغییرات سازمانی می‌تواند بر توسعه و بهبود مدیریت عملکرد سازمان اثرگذار باشد. هدف این مطالعه تاملی بر چگونگی رهبری تغییر می‌باشد که به شیوه کیفی و با استفاده از روش پدیدارشناسانه انجام گردید در این راستا با استفاده از رویکرد هدفمند و مطالعات داده‌های اولیه، ثانویه، مصاحبه‌های نیمه ساختارمند انجام گردیده است. برای بدست آوردن اعتبار و روایی داده‌ها از روش‌های بازبینی مشارکت کنندگان و مرور خبرگان غیر شرکت کننده در پژوهش و همچنین تحلیل عاملی تاییدی استفاده گردید. استناد به نظرات صاحب نظران نیز در این امر حائز اهمیت بوده است. کتمان حقایق به دلیل ملاحظات سازمانی در خصوص تغییر از محدودیت‌های این مطالعه بوده است. ره آوردهای این مطالعه می‌تواند در فرهنگ استقبال از تغییر سازنده نافذ باشد. از مهم‌ترین وظایف سازمان‌های امروزی بهبود شرایط درون و برون محیطی برای کارکنان و اجتماع پیرامونی است که با رهبری تاثیرگذار در رویه تغییر تاثیرگذار است. اتفاق بیافتد.

واژه‌های کلیدی: رهبری، تغییر، سازمان، اجتماعی سازی

^۱ دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته رفتار سازمانی دانشگاه علامه طباطبایی، Somy477@yahoo.com