



تأثیر تکنیک های خود انگیزی بر خودکارآمدی کارکنان در حال تحصیل سازمان ثبت اسناد و املاک (مطالعه موردی : استان مازندران)

سعید صحت^۱

محسن توکلی خباز^۲

الهام قلی نژاد^۳

چکیده:

انگیزه کاری کارکنان یکی از مهم ترین و اساسی ترین ویژگی های کیفی کارکنان است که می تواند موجب افزایش عملکرد آنان در انجام وظایف شان گردد ضمن آنکه خود در افزایش بهره وری سازمان نقش اساسی دارد. پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر تکنیکهای خود انگیزی بر خودکارآمدی کارکنان در حال تحصیل اداره ثبت اسناد و املاک استان مازندران انجام گردید. تحقیق بر حسب هدف کاربردی و بر اساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی می باشد. جامعه آماری حاضر شامل کلیه شاغلین مشغول به تحصیل سازمان ثبت اسناد و املاک در سال ۱۳۹۷ برابر با ۶۰۳ نفر نیروی انسانی می باشد که بر اساس فرمول کوکران تعداد ۲۳۴ نفر به عنوان نمونه که به صورت تصادفی و طبقه بندی شده انتخاب گردیده و ابزار اندازه گیری پرسشنامه محقق ساخته تکنیک های خود انگیزی و پرسشنامه خودکارآمدی می باشد. تجزیه و تحلیل آماری داده ها با استفاده از نرم افزار آماری SPSS انجام شد. نتایج نشان داد که پرورش اخلاق کاری، پرورش سطح انتظار از خود، باز خورد از عملکرد، قدرت انگیزش کاری، تعیین اهداف برای خود، بهبود مهارت های مرتبط با اهداف کاری و آمادگی تغییر رفتار، بر خودکارآمدی کارکنان تأثیر دارد و همه فرضیات تایید گردید.

واژه های کلیدی: تکنیک های خود انگیزی، خودکارآمدی، سازمان ثبت اسناد و املاک

۱. دانشیار دانشگاه علامه طباطبائی

sehhat@yahoo.com

۲. دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه علامه طباطبائی

Mohsen_tavakoli92@yahoo.com

۳. دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی دانشگاه تربیت مدرس

Elham_gholinezhad@modares.ac.ir