

## چالش ها و موانع پیاده سازی مدیریت دانش در نیروهای مسلح و ارائه راهکار

احسان سلیمانی<sup>۱</sup>، احمد ملکی<sup>۲</sup>

<sup>۱</sup> کارشناس ارشد مدیریت یازرگانی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندر عباس

<sup>۲</sup> کارشناس ارشد مدیریت یازرگانی گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

### چکیده

تحقق مدیریت دانش، در نیروهای مسلح که طلایه داران حفظ امنیت و آرامش در هر کشوری می باشند، گذشته از افزایش بهره وری در آنها، مسیر توسعه را برای سازمان های نظامی و انتظامی به عنوان یک سازمان دانش محور هموار می گرداند. هدف این تحقیق ایجاد یک دید جامع در خصوص چالش ها و موانع استقرار مدیریت دانش در نیروهای مسلح و ارائه راهکار هایی جهت بهبود آنها به عنوان پیش نیازی برای رسیدن به اهداف دانش محوری در سطح این سازمانها می باشد. پژوهش حاضر از نوع مروری بوده که با روش کتابخانه ای و بررسی تحقیقات پیشین در حوزه نیروهای مسلح و سازمان های دولتی انجام گرفته است. یافته های تحقیقات نشان می دهد که سازمانهای نظامی و انتظامی علاوه بر موانع و چالش های عمومی که سایر ارگان های دولتی با آن دست به گریبان هستند، دارای محدودیت های منحصر به فردی می باشد. و راه کار های ارائه شده حاکی از این است که با لحاظ نمودن مدیریت دانش در ساختار سازمانی و پیش بینی مدیر ارشد دانش در آن و بستر سازی فرهنگی در خصوص اشتراک گذاری دانش کارکنان و ایجاد هیئت های اندیشه ورز بعنوان یک بازوی کمکی، عمده مشکلات پیاده سازی مدیریت دانش در نیروهای مسلح برطرف گردد.

**واژه های کلیدی:** مدیریت دانش، نیروهای مسلح، موانع مدیریت دانش