

## تاثیر فرهنگ سازمانی و پاداش های انگیزاننده بر فرآیند استفاده دانش در سازمان نمونه مورد بررسی: کادر اجرایی و دبیران شاغل در دبیرستان های دخترانه منطقه ۱ تهران

مجید رستمی<sup>۱\*</sup> و محمد جوهرچی<sup>۲</sup>

۱ استادیار، عضو هیئت علمی، دپارتمان ریاضی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران  
۲ کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دپارتمان مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران

### چکیده

همان طور که میدانیم آموزش و پرورش از جمله مهم ترین نهادهایی است که در درون هر کشوری به فعالیت میپردازد و همچنین نقش کلیدی در رشد و ارتقای سطح علمی دانش پذیران در سنین مختلف ایفا میکند، لذا بروز کردن این نهاد از لحاظ علمی از اهمیت بسزایی برخوردار است. در این راستا نهادینه سازی مدیریت دانش در سازمان اهمیت پیدا میکند. در این مقاله سعی شده است تا تاثیر عوامل انگیزاننده بر پیاده سازی چرخه دانش در میان کادر اجرایی و دبیران شاغل در دبیرستان های دخترانه منطقه ۱ تهران مورد واکاوی قرار گیرد و همچنین دو مورد از فاکتورهای مربوط به عوامل انگیزاننده که شامل فرهنگ سازمانی که خود از چهار زیر بخش (مشارکت، انطباق پذیری، درگیری و رسالت) تشکیل شده است و پاداش های انگیزاننده که به عنوان یک فاکتور جداگانه بررسی میشود مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته و تاثیر هر کدام از آنها به طور جداگانه بر روی یکی از اجزاء چرخه دانش به نام استفاده (کاربرد) دانش بررسی شده است و نتایج با استفاده از جداول آماری و نمودارها مورد واکاوی قرار گرفته و در انتها راه حل هایی در جهت بهبود انگیزش کارکنان در سازمان و همچنین نهادینه ساختن فرهنگ مناسب در آن ارائه گردیده است.

واژه های کلیدی: ۱- چرخه دانش ۲- فرهنگ سازمانی ۳- پاداش های انگیزاننده ۴- کاربرد دانش