

شناسایی رابطه بین سبک رهبری مدیران و میزان استرس کارکنان بانک پارسیان

فرهاد قربانی زاده شیرازی^۱ و سمیه فجری^۲

۱ کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت نیروی انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق (farhadshirazi58@yahoo.com)

۲ دکترای مدیریت دولتی گرایش نیروی انسانی، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد نراق (somayeghajari@gmail.com)

چکیده

تحقیق حاضر با هدف شناخت و بررسی ارتباط بین سبک رهبری مدیر و استرس کارکنان در بانک پارسیان انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده در آن از نظر هدف کاربردی و از نظر روش به دست آوردن داده ها از نوع توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان ارشد شاغل در بانک پارسیان شهر تهران می باشند. مدل تحقیق با نمونه ای متشکل از ۱۵۰ نفر از کارکنان بانک پارسیان و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده مورد سنجش قرار گرفت. متغیر مستقل تحقیق ابعاد سبکهای رهبری بوده و متغیر وابسته استرس می باشد. اطلاعات لازم برای تحقیق حاضر با استفاده از پرسشنامه استاندارد، جمع آوری شد. نتایج تحقیق نشان می دهد، سبک رهبری با استرس کارکنان ارشد در بانک پارسیان ارتباط همسویی دارد.

واژه‌های کلیدی: سبک رهبری، استرس، بانک پارسیان.