

بررسی ارتباط بین جو کاری اخلاقی و توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان در سازمان‌های دولتی شهر کرمان

رضا کلانتری کیا

۱- کارشناس ارشد مدیریت فن آوری اطلاعات، REZAKKIA@GMAIL.COM

چکیده

بسیاری از رفتارها و اقدامات مدیران و کارکنان متأثر از ارزش‌های اخلاقی محیط کار بوده، ریشه در اخلاق دارد. عدم توجه به اخلاق کار در مدیریت سازمان‌ها، در جوامعی مانند ایران که از یک‌سو دارای ارزش‌های اخلاقی غنی بوده، از سوی دیگر با کشورهای پیشرفته فاصله قابل توجهی دارند، می‌تواند معضلاتی بزرگ برای سازمان‌ها به وجود آورد. به‌علاوه با افزایش انتظارات اجتماعی از سازمان‌ها، جوامع نسبت به مسائلی مانند محیط‌زیست، حقوق زنان، کودکان، اقلیت‌ها، معلولان، برابری استخدام و کاهش نیروی انسانی، حساس‌تر شده‌اند. هدف از تحقیق بررسی ارتباط بین جو کاری اخلاقی و توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان در سازمان‌های دولتی شهر کرمان و با روش تحقیق جزء تحقیقات توصیفی از نوع همبستگی است. تحقیق حاضر از نظر هدف جزء تحقیقات کاربردی است که به شیوه تحقیقات میدانی به جمع‌آوری داده‌ها پرداخته است. نتایج تحقیق نشان می‌دهد نشان می‌دهد مدرک تحصیلی هم از جوکاری اخلاقی و هم از توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان مستقل است. بنابراین می‌توان نتیجه گرفت که مدرک تحصیلی به‌عنوان متغیر مداخله‌گر به رابطه میان سطح جوکاری اخلاقی و توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان تأثیری وارد نمی‌کند. جنسیت به‌عنوان متغیر مداخله‌گر به رابطه میان سطح جوکاری اخلاقی و توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان تأثیری وارد نمی‌کند. همچنین رده‌های سنی و سابقه به‌عنوان متغیر مداخله‌گر به رابطه میان سطح جوکاری اخلاقی و توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان تأثیری وارد نمی‌کند. همچنین برای بررسی تأثیر متغیرهای جوکاری اخلاقی بر روی متغیر توانمندی فن آوری اطلاعات با استفاده رگرسیون خطی مدل در سطح خطای ۰.۰۵ درصد نشان‌دهنده تأثیر معنادار است.

واژه‌های کلیدی: جوکاری، توانمندی فن آوری اطلاعات کارکنان، سازمان‌های دولتی.