

بررسی سبک رهبری مدیران و تأثیر آن بر تعهد سازمانی کارکنان و مدیران تامین اجتماعی خراسان رضوی

سید مهدی رشیدآبادی^۱، مریم دهنوی^۲، معصومه بهمدی^۳

۱ دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت (گرایش تحول)، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

۲ دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، واحد نیشابور، دانشگاه آزاد اسلامی، نیشابور، ایران

۳ دانشجوی دکتری مدیریت (گرایش بازاریابی) واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

چکیده

هدف تحقیق حاضر بررسی سبک رهبری مدیران و تأثیر آن بر تعهد سازمانی کارکنان تامین اجتماعی خراسان رضوی می باشد. جامعه آماری کلیه کارکنان و مدیران تامین اجتماعی خراسان رضوی می باشند روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود و به منظور جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسشنامه ۲۶ سوالی سبک رهبری براساس مقیاس لیکرت امتیاز بندی شده اند و همچنین پرسشنامه ۲۴ سوالی تعهد سازمانی آلن و مییر می باشد روایی محتوایی پرسشنامه ها مورد تأیید متخصصان و استاد راهنما قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه ها با توجه به محاسبه ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه سبک رهبری، ۰/۸۸، و برای تعهد سازمانی، ۰/۸۱ برآورد گردید. اطلاعات گردآوری شده با استفاده از نرم افزار آماری SPSS با روش های آماری توصیفی و استنباطی (همبستگی پیرسون، تی تک نمونه ای، تی مستقل و تحلیل واریانس) مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین سبک رهبری مدیران و تعهد سازمانی رابطه معناداری وجود دارد، می توان گفت که، رهبری استبدادی بر تعهد سازمانی تأثیر عکس، رهبری استبدادی خیرخواهانه، مشورتی و مشارکتی بر تعهد سازمانی تأثیر مستقیم دارد. میزان تعهد سازمانی در بین مدیران نسبت به کارکنان بالاتر می باشد. سطح تحصیلات، سن و جنسیت بر میزان تعهد سازمانی تأثیر معنی داری ندارد. بین سابقه و میزان تعهد کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد. بین سن و جنسیت کارکنان با سبک رهبری رابطه معنی داری وجود ندارد. اما بین سطح تحصیلات کارکنان و سبک رهبری رابطه معنی داری وجود دارد. بین سطح تحصیلات، سن مدیران با میزان تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود ندارد. اما بین سابقه مدیران و میزان تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین سن و تحصیلات مدیران با سبک رهبری رابطه معنی داری وجود دارد.

واژه های کلیدی: تعهد سازمانی، رهبری سازمانی، متغیرهای جمعیت شناختی، سبک های رهبری، سیستم های مدیریت، مدیریت اثربخش